

(Get free) Die Mitarbeiterbesprechung als Instrument struktureller Kommunikation (German Edition)

# Die Mitarbeiterbesprechung als Instrument struktureller Kommunikation (German Edition)

Volker Kuuml;pper

ebooks / Download PDF / \*ePub / DOC / audiobook

Volker Kupper

Die Mitarbeiterbesprechung als Instrument struktureller Kommunikation

Studienarbeit



[Download](#)

[Read Online](#)

#4186380 in eBooks 2007-04-15 2007-04-15 File Name: B007PSIWMS | File size: 49.Mb

**Volker Kuuml;pper : Die Mitarbeiterbesprechung als Instrument struktureller Kommunikation (German Edition)** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Die Mitarbeiterbesprechung als Instrument struktureller Kommunikation (German Edition):

Studienarbeit aus dem Jahr 2007 im Fachbereich Organisation und Verwaltung, Note: 1,0, Fachhochschule Aachen, Veranstaltung: Organisation und Unternehmensfuuml;hrung, 60 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: 1. Einordnung der Mitarbeiterbesprechung in die UnternehmenskommunikationDer Begriff der

Unternehmenskommunikation umfasst sowohl die betriebliche interne Kommunikation, als auch die externe Kommunikation, d.h. zum Beispiel die Kommunikation mit externen betrieblichen Partnern und Kunden. Der fuuml;r diese Hausarbeit relevante Bereich stellt die interne Kommunikation dar, die sich wiederum als Instrument der Unternehmenskommunikation in zwei wesentliche Teilbereiche untergliedern lauml;sst. Es handelt sich hierbei um die Informationsvermittlung und die Dialogfuuml;hrung. Die Mitarbeiterbesprechung lauml;sst sich dem Teilbereich der Dialogfuuml;hrung zuordnen und stellt im Wesentlichen den sprachlichen Austauschprozess zwischen Fuuml;hrungskraft und unterstellten Mitarbeitern dar. Die Bedeutung der Unternehmenskommunikation verdeutlicht Dieter Herbst, der definiert, dass eine gut organisierte und funktionierende Unternehmenskommunikation Orientierung gibt, aktiv erklauuml;rt statt passiv zu verteidigen und eine Prozess- statt Ergebniskommunikation ist. Sie bezieht alle Kommunikationspartner mit ein, ist widerspruchsfrei, systematisch, dauerhaft, flexibel, anpassbar und beduuml;rfnisorientiert. Inwiefern eine Mitarbeiterbesprechung diese Kriterien erfumuuml;llen kann, soll anhand verschiedener Merkmale uuml;berpruuml;ft werden, in denen vor allem die Vorbereitung und der Ablauf einer Mitarbeiterbesprechung fokussiert werden.

2. Abgrenzung der Mitarbeiterbesprechung

Hauml;ufig ist eine eindeutige Trennung synonyme Begriffe schwierig, da in der betrieblichen Praxis entsprechende Bezeichnungen unterschiedlich definiert und verwendet werden. Hier soll vor allem eine Abgrenzung zum Mitarbeitergesprauuml;ch und der Sitzung durchgefumuuml;hrt werden. Wesentliche Kriterien, die eine Einteilung in die verschiedenen Instrumente der Unternehmenskommunikation ermouuml;glichen, sind die Anzahl der Teilnehmer und deren Stellung im Unternehmen, der Anlass bzw. das Ziel, die Hauml;ufigkeit und die Zeitdauer der Zusammenkunft .