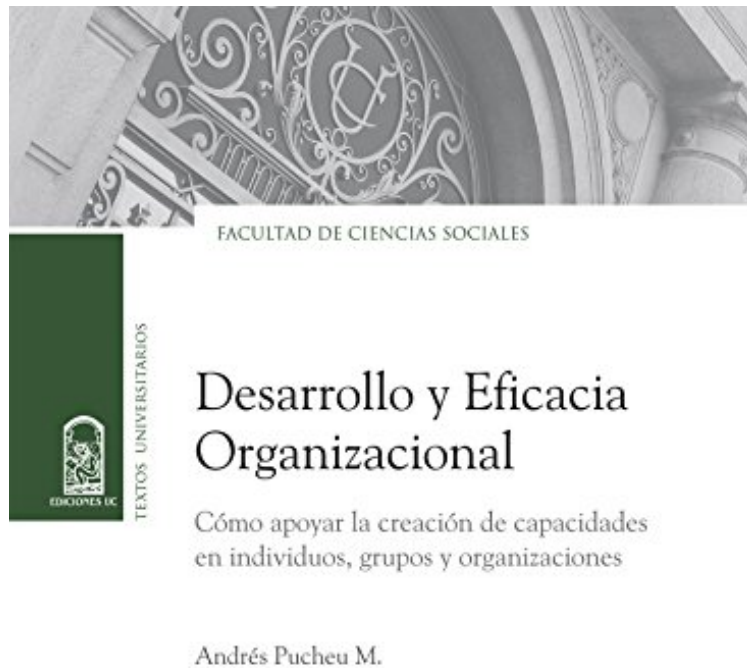



[Ebook pdf] Desarrollo y eficacia organizacional: Coacutem;mo apoyar la creacioacutem;n de capacidades en individuos, grupos y organizaciones (Spanish Edition)

Desarrollo y eficacia organizacional: Coacutem;mo apoyar la creacioacutem;n de capacidades en individuos, grupos y organizaciones (Spanish Edition)

Juan Andreacutem;s Pucheu

*DOC | *audiobook | ebooks | Download PDF | ePub*



 Download

 Read Online

#1775559 in eBooks 2014-12-09 2014-12-09 File Name: B00QV9XY7A | File size: 19.Mb

Juan Andreacutem;s Pucheu : Desarrollo y eficacia organizacional: Coacutem;mo apoyar la creacioacutem;n de capacidades en individuos, grupos y organizaciones (Spanish Edition) before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Desarrollo y eficacia organizacional: Coacutem;mo apoyar la creacioacutem;n de capacidades en individuos, grupos y organizaciones (Spanish Edition):

0 of 0 people found the following review helpful. Excelente. Ofrece miradas que integran conocimientos desde diversas disciplinas ...By Sebastian Lucero Excelente. Ofrece miradas que integran conocimientos desde diversas disciplinas, de una manera clara y lo mas importante, praacutem;tica. Imprescindible para quienes trabajan en el

Management y la gestión de personas en particular.

Vivimos en una sociedad cambiante y los modelos de gestión desarrollados en el período industrial, basados en la estandarización de procesos y supervisión, resultan insuficientes y a veces incluso contraproducentes, para lograr la flexibilidad y rapidez necesarias para ser efectivos en una economía de servicios a escala global. Hoy la fuente de ventajas competitivas en las empresas y de la efectividad del Estado y el tercer sector, se encuentra en una adecuada comprensión de la información, el desarrollo de redes y la integración de acciones en función de necesidades contextuales de personas, empresas y comunidades. Este libro presenta modelos y herramientas para el desarrollo de estas capacidades en los niveles de personas y grupos, incluyendo análisis de competencias, procesos de coaching, formación de equipos e intervenciones sobre cultura organizacional. Se agrega además la revisión de teoría sobre motivación, liderazgo, poder, desarrollo e innovación, necesaria para orientar las intervenciones de una manera integrada.